



Strategiaa 2023-2026 täydentävät kehitysohjelmat

Kehitysohjelmat

Kansalaistoiminnan kehitysohjelma

Tuemme jäsenyhdistyksiämme paikallisen ja alueellisen toiminnan kehittämässä ja rakenteen luomisessa toimintaympäristön muuttuessa:

1. Koulutamme ja ohjaamme alueellisten toimijoiden muodostamia vaikuttamistyöryhmiä niiden tavoitteissa vaikuttaa sosiaali- ja terveyspalveluiden saatavuuteen ja laatuun hyvinvointialueilla.
2. Muodostamme paikallisia, alueellisia tai virtuaalisia kohtaamispaikkoja kehitysvammaisille nuorille ja aikuisille yhdessä jäsenyhdistystemme kanssa. Ohjamme toiminnan kehittymistä osallistavaksi ja kehitysvammaisten henkilöiden toimijuutta tukevaksi sekä edistämme tarvittavien työntekijäresurssien hankkimista.
3. Kehitämme kehitysvammaisten henkilöiden kokemustoimijuutta ja tuettua vapaaehtoistoimintaa sekä valtakunnallisena toimintana että yhdessä kohtaamispaikkoja toteuttavien jäsenyhdistysten kanssa.
4. Tuemme jäsenyhdistyksiä niiden toiveiden mukaisesti suunnitelmallisiin yhdistymisiin ja muodostamaan suurempia alueellisia yhdistyksiä niin, että toiminnan on mahdollista aktivoitua. Koulutamme ja ohjaamme jäsenyhdistyksiä yhdistyshallinnon ja uusien nykytilanteessa paremmin palvelevien toimintamuotojen kehittämässä.

Toimeenpanon vastuu: kansalaistoiminnan johtaja

Vaikuttamistyön ja -viestinnän kehitysohjelma

Jäntevoitämme valtakunnallista vaikuttamista sekä vaikuttamisviestintää, jotta vaikuttamistyötä tehdään käytössä olevilla resursseilla mahdollisimman tehokkaasti ja tuloksellisesti.

1. Valitsemme vaikuttamistyön ja -viestinnän kärjet.
2. Parannamme poliittiseen päätöksentekoon ja päättäjiin vaikuttamista lisäämällä toiminnan suunnitelmallisuutta ja ottamalla huomioon päätöksenteon syklit. Solmimme henkilökohtaisia kontakteja keskeisiin päättäjiin ja tapaamme heitä säännöllisesti.
3. Kehitämme edelleen kehitysvammajärjestöjen yhteistä vaikuttamistyötä.
4. Lisäämme vaikuttamisviestinnän suunnitelmallisuutta ja teemme 1-2 keskustelunavausta vuosittain ajankohtaisista aiheista.

Toimeenpanon vastuu: vaikuttamistyön johtaja

Varainhankinnan kehitysohjelma

Kehitämme varainhankintaa suunnitelmallisesti lisätäksemme toiminnan rahoitusta ja muita resursseja.

1. Ihan aluksi luomme edellytykset varainhankinnalle: Järjestämme pysyvän työpanoksen. Varainhankinnan aktivoimiseksi varaamme 50 000 euroa 1.1.2024 alkaen kahden vuoden määräajaksi. Kehitämme varainhankinnan laskentaa, seurantaa ja taloushallintoa ja laitamme hallinnon prosessit kuntoon mahdollistamaan kasvu.
2. Keskitymme rahankeräyksiin eli rahankeräyslupan alaiseen toimintaan sekä yritysyhteistyöhön. Otamme tavoitteeksi kasvattaa keräystuottoja merkittävästi joka vuosi.
3. Varainhankinnalle asetetaan vuosittainen euromääräinen tavoite.
4. Tulevaisuudessa tuemme myös jäsenyhdistysten varainhankinnan kehittämistä.

Toimeenpanon vastuu: toiminnanjohtaja ja johtoryhmä

Osaamisen ja asiantuntijatyön kehitysohjelma

Kehitämme osaamista Tukiliitossa organisaation tasolla, tehtävä- tai toimintokohtaisella tasolla ja työntekijöiden henkilökohtaista osaamista ja uraa tukemalla.

1. Kartoitamme, millaista osaamista strategian näkökulmasta organisaatiossa tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa.
2. Kehitämme osaamisen johtamista ja laadimme osaamisen kehittämisen suunnitelman osana työyhteisön kehittämissuunnitelmaa strategiakaudelle/sen yli.
3. Kehitämme liittohallituksen työskentelyä ja johtoryhmän ja liittohallituksen yhteistyötä. Kartoitamme liittohallituksen osaamistarpeet ja vahvuudet hallitustyöskentelyn vahvistamiseksi.

Toimeenpanon vastuu: toiminnanjohtaja ja johtoryhmä

Järjestöbrändin kehitysohjelma

(Työn alla)

Toimeenpanon vastuu: toiminnanjohtaja ja viestintäpäällikkö

(Kehitysohjelmien aikataulut ja prosessit työn alla)